ENTRAIDE PROTESTANTE SUISSE

EPER
Pain pour le prochain

ENTRAIDE PROTESTANTE SUISSE
Département Urgence - R.D. Congo
182, Av. du Lac, Kyeshero
Province du Nord-Kivu, Goma

ONEM/DAP-NK/1276/2023

AVIS DE RECRUTEMENT

de Chefs/Cheffes de Chantiers en Eau, Hygiène et Assainissement

1. PRESENTATION DE HEKS/EPER

L'Entraide Protestante Suisse est une œuvre d'entraide suisse créée en 1945, liée à la Fédération des Églises protestantes de Suisse. Elle apporte une aide d'urgence et « combat les causes de la famine, des injustices et de la misère sociale ». Depuis plus d'une soixantaine d'années, elle est engagée dans les activités de développement et d'aide humanitaire en faveur des groupes défavorisés dans trente-deux pays (32) à travers le monde et dispose de 16 bureaux de coordination (www.eper.ch). L'objectif de HEKS/EPER est de promouvoir la justice sociale dans le cadre du renforcement de la situation économique, sociale, culturelle et psychologique des groupes défavorisés, opprimés et exclus.

Pour son programme d'urgence en RDC, HEKS/EPER recrute **2 chefs(fes) de chantiers** en Eau, Hygiène et Assainissement; **lieu d'affectation: MANIEMA/SALAMABILA.** Le titulaire travaillera sous l'autorité directe de RT WASH et/ou PM WASH et/ou PO WASH.

2. RESPONSABILITES

A. RESPONSABILITES GENERALES

Appuyer le responsable terrain eau, hygiène et assainissement dans la mise en œuvre des activités de promotion d'hygiène.

B. RESPONSABILITES SPECIFIQUES

Responsabilité n°1 : Participer aux évaluations WASH initiales

- Analyser le contexte WASH de manière transversale d'une localité, identifier les problématiques et besoins essentiels sur cette thématique.
- Participer à l'évaluation des besoins en eau, hygiène et assainissement et à l'identification des bénéficiaires sur tablette via l'outil Kobo.
- Comprendre les enjeux dans les zones d'intervention, transmettre au responsable direct les informations récoltées sur le terrain pouvant exercer une influence sur l'intervention d'HEKS/EPER.
- Analyser les us et coutumes des communautés en termes d'hygiène.

Responsabilité n°2 : Contribuer à la mise en œuvre des activités WASH

- Participer à la mise en place de la stratégie d'intervention et à la planification des besoins et des moyens logistiques des activités WASH avec l'ensemble de l'équipe
- Anticiper les besoins, planifier l'approvisionnement des chantiers, encadrer et organiser les équipes de chantier ;

- Maîtriser les techniques et normes de construction des principaux ouvrages hydrauliques et d'assainissement ;
- Collaborer étroitement avec les équipes de promotion de santé publique ;
- Assurer le lien entre les chantiers et la logistique ;
- Transférer les informations concernant le déroulement des activités dans les chantiers vers son référent hiérarchique ;
- Remplir toutes tâches supplémentaires éventuelles confiées par le responsable direct, en rapport avec les activités WASH.

Responsabilité n°3 : Réaliser les activités techniques WASH

Le rôle du **chef(fe) de chantier** en eau, Hygiène et Assainissement est de superviser les aspects techniques des chantiers. Sous la supervision directe du WASH officer, le **chef(fe) de chantier** en eau, hygiène et assainissement doit :

- Conduite des travaux et gestion d'équipe de chantier,
- Superviser/conduire les travaux de construction et/ou de réhabilitation de sources aménagées, des réseaux d'alimentation en eau potable (adduction, stockage, distribution), des latrines collectives, des systèmes de récupération des eaux pluviales, des douches, etc. ;
- Encadrer techniquement les contractants ou chefs de chantiers afin d'assurer le respect des normes prédéfinies dans le cahier de prescriptions techniques ;
- Fournir aux contractants ou aux journaliers les plans des ouvrages accompagnés de toutes les explications nécessaires pour leur réalisation ;
- Assurer le suivi de toutes les pièces annexes des contrats de réalisation des ouvrages ;
- S'assurer du niveau de compétence des contractants ou des journaliers (connaissance théorique, pratique, lecture des plans, etc.), les appuyer sur leurs points faibles, et en faire part à son responsable direct ;
- Etre présent sur le chantier pour chaque phase délicate de réalisation de l'ouvrage ;
- Encadrer les contractants ou chefs de chantiers dans la gestion de leurs équipes afin d'améliorer l'organisation des chantiers ;
- Contrôler la consommation des matériaux par les contractants ou chefs de chantiers ;
- Contrôler la bonne utilisation du matériel fourni par HEKS/EPER sur les chantiers, et former éventuellement les ouvriers sur son utilisation ;
- Faire le suivi des outils sur les chantiers, et proposer leur remplacement si nécessaire ;
- Gérer le personnel journalier et les matériels alloués aux travaux sur terrain.
- Soumettre à son responsable direct des propositions de modification des caractéristiques techniques des ouvrages en cas de contraintes de terrain non anticipées ;
- Participer aux études techniques des devis et des plans d'ouvrages à la demande de son responsable direct et participer à la conception des programmes ;

- Rédiger les rapports hebdomadaires et mensuels d'activités ;
- Dresser les fiches techniques pour tous les ouvrages réalisés ;
- Remplir une fiche de suivi de consommation des matériaux par ouvrage ;
- Contrôler la qualité des matériaux apportés sur les chantiers, et faire part d'éventuels problèmes rencontrés à son responsable direct ;
- Transmettre à son responsable direct les besoins en matériaux sur les différents chantiers qu'il supervise ;
- Faire le suivi des contrats et des paiements des contractants ;
- Remplir les fiches de suivi des activités hebdomadaires à remettre à son responsable direct ;
- Tenir le classement de ses outils de travail (fiches de suivi, contrats, devis, etc.) au bureau afin de les rendre accessibles à sa hiérarchie et aux autres services.

Responsabilité n°4 : Participer au monitoring des activités et évaluations finales, ainsi qu'au processus d'amélioration

- Participer au suivi et à l'élaboration des rapports d'activités
- Participer à l'évaluation des activités WASH sur tablette via l'outil Kobo
- Participer à l'atteinte des objectifs WASH fixés dans le projet
- Travailler à l'amélioration continue des processus et de la mise en œuvre des activités

C. DISPOSITIONS FINALES

Il pourra être demandé au collaborateur de réaliser des tâches non décrites dans la présente description de poste mais qui relèvent de sa compétence, ainsi que d'apporter une aide dans d'autres domaines d'intervention d'HEKS/EPER si nécessaire.

3. PROFIL RECHERCHÉ

Qualifications

Formation dans le bâtiment /génie civil/techniques de construction, hydraulique, assainissement.

Compétences techniques

- Maîtriser les sujets relatifs à la qualité de l'eau, l'exécution des ouvrages hydrauliques, les principales maladies hydriques et leurs modes de transmission.
- Savoir caractériser une eau consommable.
- Participer à la rédaction de rapports techniques.
- Être à l'aise avec les outils informatiques type office (Word et Excel) et KoBo.

Compétences transverses

- Savoir capter l'attention d'un public (enfants et adultes) et mobiliser les communautés.

- Savoir s'exprimer clairement à l'écrit et à l'oral en français et swahili (et si possible en langues locales).
- Être méthodique et organisé.
- Faire preuve d'initiatives.
- Bonne résistance au stress et capacité de travailler dans un contexte sécuritaire volatile.

Expérience professionnelle

- Minimum 1 an d'expérience terrain dans la réalisation des ouvrages d'eau et assainissement en ONG.
- La connaissance des territoires d'Itombwe, Fizi, Kabare, Mwenga et Maniema serait un plus.

4. DOSSIERS DE CANDIDATURES ET SOUMISSION

Les dossiers comprenant une Lettre de motivation, le Curriculum vitae, les Copies diplômes et/ou attestations prouvant les années d'expériences, 2 personnes de références qui seront contactées après les entretiens avec le candidat), sont à envoyer par mail à **«recrutement1@heks-eper-drc.org»** avec le titre **«chef(fe) de chantier WASH Salamabila»** ou déposer au bureau de HEKS/EPER Salamabila dans le quartier Béton.

5. PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les dossiers de candidatures seront reçus jusqu'au **samedi, 21 Octobre 2023 à 15h00**.

NB: HEKS/EPER

- Ne facture de frais à aucune étape du processus de recrutement (candidature, test, réunion d'entrevue, traitement ou formation)
- Ne demande pas d'informations sur les comptes bancaires des demandeurs
- Ne recrute par l'intermédiaire d'aucune agence de recrutement.

Tous les candidats qualifiés recevront une considération pour l'emploi sans égard de l'origine ethnique, la race, la couleur, la religion, le sexe, l'origine nationale, l'âge, le handicap ou toute autre caractéristique qui n'a aucune incidence sur la capacité d'effectuer les tâches requises. Les candidatures locales seront privilegiées.

Fait à Goma, le 09 Octobre 2023

Le Coordinateur de l'Administration et des Ressources Humaines

HEKS EPER

Visa ONEM

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

Constant [illegible]